



# BILAN ANNÉE 2023

# PLAN D'ACTIONS ANNÉE 2024

Avec le soutien de :



La ville Cotterel, BP  
86048 48 rue de St Malo  
35360 Montauban de Bretagne  
Tél : 06 59 29 37 43  
<http://ess-broceliande.bzh>

03/04/2024

# SOMMAIRE

## 1. Bilan année 2023

### 1/ Éléments contextuels/le territoire d'action

#### 2/ Structuration et fonctionnement du pôle

- 1- La composition du pôle
- 2-La gouvernance et le système de décision
- 3-Animation de la vie associative & gestion de la structure
- 4-Les partenariats et coopérations

### 3/ Bilan des actions du pôle

- Mission 1 – Développer l'emploi et l'entrepreneuriat en ESS
- Mission 2 – Développer une culture ESS

### 4/ Bilan financier du pôle

- 1- Compte de résultat Année 2023
- 2- Bilan Année 2023

## 2. L'année 2024

- 1/ Plan d'actions du pôle année 2024
- 2/ Budget prévisionnel année 2024

## 1/ Éléments contextuels / le territoire d'action



Le Pays de Brocéliande est voisin des Pays de Ploërmel et du Pays de Rennes.

Le pays de Brocéliande couvre une superficie de 844km<sup>2</sup>, compte 3 communautés de communes réunissant 33 communes et 73 455 habitant.es\* :

- Communauté de communes de Saint-Méen Montauban : 17 communes, 27 340 hab
- Montfort Communauté : 8 communes, 26 134 hab
- Communauté de communes de Brocéliande : 8 communes, 19 981 hab

\* INSEE 2020

Le Pôle situe son action sur le territoire du pays de Brocéliande.

### Sur le Pays de Brocéliande, L'ESS représente :



		Etablissements			Effectifs			Masse salariale		
		Volume	Poids dans l'ESS	Poids dans l'économie	Volume	Poids dans l'ESS	Poids dans l'économie	Volume en millions d'€	Poids dans l'ESS	Poids dans l'économie
statuts de l'ESS	Associations employeuses	201	85,9%	11,1%	1834	70,5%	11,5%	39,9	64,1%	9,7%
	Coopératives	31	13,2%	1,7%	764	29,4%	4,8%	22,2	35,7%	5,4%
	Mutuelles	2	0,9%	0,1%	3	0,1%	0,02%	0,16	0,3%	0,04%
	<b>ESS</b>	<b>234</b>	<b>100,0%</b>	<b>12,9%</b>	<b>2601</b>	<b>100,0%</b>	<b>16,4%</b>	<b>62,3</b>	<b>100,0%</b>	<b>15,1%</b>

## 2/ Structuration et fonctionnement du pôle

### 1- La composition du pôle

- **Adhésions**

Le pôle compte 40 adhérents en 2023 répartis ainsi :

- 26 entreprises dont 13 associations employeuses représentant 155 salarié.e.s, 1 SCOP et une mairie
- 14 individus : 4 hommes et 10 femmes

Certains de nos adhérents participent régulièrement aux évènements que l'on propose, nous avons également des personnes qui participent sans forcément adhérer, mais il s'agit davantage de personnes individuelles.



### 2- La gouvernance et le système de décision

Le nombre d'administrateurs a diminué en 2023 par rapport à 2022. 1 personne a quitté l'association. Le conseil d'administration est donc dirigé par 4 membres (3 hommes et 1 femme) : 3 personnes physiques et 1 personne morale représentant 1 association. L'un de nos enjeux actuel et à venir est d'élargir ce CA.

Le conseil d'administration s'est réuni 8 fois en 2023 uniquement en présentiel. Chaque réunion est l'occasion d'aller à la rencontre d'une structure ESS ou acteur économique du pays pour créer de l'inter connaissance. Ainsi, nous nous sommes réunis dans les locaux de la Cuma Agribocage d'Iffendic, de l'ADMR de Plélan-le-Grand, de la MFR de Saint-Méen-le-Grand, de l'IME Ajoncs d'or, de la SCOP Créaboïs, de l'association la Malgan'eizh, de l'ALAPH ainsi que dans nos locaux..

Chaque CA est animé en binôme tournant par la coordinatrice et un des administrateurs. Le secrétariat est également assuré en rôle tournant. Cela permet à chaque coanimateur de bien s'appropriier les sujets et d'impliquer davantage les administrateurs.

### 3- Animation de la vie associative & gestion de la structure

L'animation de la vie associative et la gestion de la structure sont réalisées par la coordinatrice, **Anne Bruzac**.

En septembre 2023, **Alexandra Le Calvez** a terminé son apprentissage qu'elle a commencé en septembre 2022. Elle a débuté un nouveau contrat en CDD en septembre 2023 jusqu'au 31 décembre 2023 puis renouvelé sur 2024. Alexandra est chargée de la communication, du Mois de l'ESS (Festival Alimenterre et Festival des solidarités), de l'administratif et financier ainsi que de l'animation du réseau.

L'équipe a alterné entre présentiel et télétravail. Elle s'est réunie au moins deux fois par semaine pour coordonner ses actions et a régulièrement été amenée à se déplacer sur le territoire à la rencontre de structures et partenaires.

La coordinatrice a suivi la formation « la théorie des organisations de Berne » pendant 6 jours. Une formation qui donne des outils pour diagnostiquer les problématiques d'une organisation. Cet outil de lecture va pouvoir l'aider à mieux accompagner les structures de l'ESS mais aussi à s'outiller pour le travail de restructuration du collectif breton CRESS-Pôles-Tag-Cric.

### 4- Les partenariats et coopérations

#### Avec les partenaires institutionnels

- **L'État**
  - la Direction des services départementaux de l'éducation nationale d'Ille-et-Vilaine pour un soutien financier FDVA2 en tant que point d'appui à la vie associative. Nous avons également participé à plusieurs temps d'échange autour de la mise en place du Guid'Asso régional et avons été labellisés Guid'asso information en septembre 2023.
- **La Région Bretagne**
  - dans le cadre de la convention de soutien aux pôles ESS sur ses 2 missions socles avec des temps d'échange réguliers entre techniciens
  - pour la mise en place de notre programme de formation des bénévoles associatifs via le FDVA
  - pour la mise en place de l'action gestion prévisionnelle des emplois et des compétences territorialisées (GPECT) pour l'attractivité des métiers dans le sport, l'animation, le sanitaire et le médico-social.
- **Le Département d'Ille-et-Vilaine**
  - dans le cadre de la convention de soutien aux pôles ESS sur le volet solidarité
  - pour accompagner les porteurs de projets ESS à répondre à l'appel à projet émergence du département.
  - pour expérimenter un accompagnement auprès de petites communes
- **L'agence départementale du Pays de Brocéliande**
  - pour échanger autour des projets du territoire
  - pour accompagner les porteurs de projets ESS à répondre à l'appel à projet émergence du département
  - faire le point sur nos actions chaque année

- participer à notre action GPECT
- pour expérimenter un accompagnement auprès de petites communes
- **Le Pays de Brocéliande via la mise à disposition d'un Bureau pour le pôle dans ses locaux**
  - avec la chargée de mission du programme Leader pour faciliter les mises en relation avec les associations intéressées
  - avec la chargée de mission santé pour coordonner ensemble le projet GPECT
- **Le SMICTOM Centre Ouest Bretagne**
  - 1 temps d'échange avec le nouveau chargé de mission Territoire économe en ressource pour de l'inter-connaissance et de la diffusion de publication sur l'économie circulaire
- **Le conseil de développement**
  - pour leur apporter des conseils sur des temps forts de mobilisation
  - 2 de nos administrateurs participent au conseil de développement
- **Les EPCI – Brocéliande Communauté, Montfort Communauté, la communauté de communes de St Méen-Montauban**
  - Les 3 chargés de développement économique des 3 EPCI du Pays pour :
    - partager sur nos actions respectives
    - organiser 1 temps de sensibilisation ESS à destination des élus de la commission économie
    - travailler sur un conventionnement entre nos structures qui a permis d'établir une convention avec Brocéliande Communauté en 2024.
  - 2 chargées de mission PCAET de 2 EPCIs pour échanger sur nos actions respectives
  - différents techniciens vie associative, développement économique, service jeunesse pour participer aux comités de suivi de notre projet GPECT

#### **Avec la réalisation de prestations, nous travaillons en étroite collaboration avec :**

- **Brocéliande communauté** pour la mise en place de permanences et formations associatives, ainsi que la co-animation d'une soirée dédiée aux associations
- La **mairie de Montfort-Sur-Meu** et son service de soutien à la vie associative pour la mise en place de permanences et de formations à destination des associations de leur territoire.

#### **Le pôle a participé activement aux échanges entre pôles et entre structures de l'écosystème BZH**

- Avec les **autres pôles ESS bretons**
  - Participation à 2 journées techniques des pôles
  - Implication dans le Groupe de travail en charge de l'animation de ces 2 jours



- Avec le **collectif CRESS-Pôles-TAGs**
  - Le séminaire annuel écosystème pendant 2 jours en Août
  - Le groupe de travail Commerces et Services en milieu rural avec le lancement d'une étude auprès des commerces ESS pour identifier leurs enjeux. Les résultats de cette étude ont été présentés en septembre 2023, les conclusions sont disponibles [ICI](#).
  - Le groupe de travail EPCI pour travailler sur les diagnostics possibles et les données qui peuvent être utiles aux EPCIs pour présenter l'ESS
  - Le groupe de travail sensibilisation à l'ESS
  - La conférence régionale de l'ESS
  - Focus sur la restructuration du collectif
    - Suite au DLA lancé en 2022 pour travailler à la restructuration du collectif CRESS-Pôles-TAG, une restitution a été réalisée en janvier 2023 avec des propositions de scénarios de regroupement. Durant toute l'année 2023, une équipe opérationnelle a été montée réunissant 9 salariés du collectif dont Anne Bruzac. Cette équipe avait pour mission de préparer les éléments nécessaires pour des prises de décisions sur les axes stratégiques du collectif et les scénarios de regroupement. Le collectif a adopté un projet et des axes stratégiques communs :
      - Axe 1 : Construire une Économie Sociale et Solidaire incarnée et reconnue
      - Axe 2 : Favoriser le développement de la Bretagne par l'Économie Sociale et Solidaire
      - Le travail se poursuit en 2024 avec le souhait de formaliser la restructuration en 2025
- Avec **TAG35 et les autres pôles ESS d'Ille-et-vilaine**
  - Participation du pôle au Conseil d'administration de TAG35
  - Entreprendre en collectif 35 : temps bi-mensuel entre les pôles d'Ille-et-Vilaine et TAG35 afin de partager et renforcer notre accompagnement aux entrepreneurs ESS
- Avec la coopérative régionale d'éducation à l'entrepreneuriat collectif, le **CRIC**
  - Sociétaire de la coopérative qui porte les initiatives de coopératives jeunesse (CJS, CJM, ...)
  - Membre du conseil de préfiguration qui étudie le changement de statut de la coopérative pour passer en SCIC

### 3/ Bilan des actions du pôle

## Mission 1 – Développer l'emploi et l'entrepreneuriat en ESS

Favoriser la création, le développement, la transmission et la pérennité des entreprises de l'ESS

Objectifs	Actions réalisées	Résultats
Soutenir les porteurs de projets	Accueil-orientation de porteurs de projet	<p>- <b>20 projets accueillis/orientés</b> :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- 14 sur de la création de structure pour : de la mise en relation, apporter une meilleure compréhension du territoire (les acteurs, les besoins,...), sur les structures juridiques possibles, les financements possibles, les cibles potentiels, le modèle économique, le fonctionnement d'une association, ...</li><li>- 6 structures existantes pour développer de nouveaux projets sur : de la mise en réseau, des recherches de financement, des appels à projet, de l'essaimage sur notre territoire</li></ul> <p>- des thématiques de projets très variés :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Culturel : Ludothèque, Lieu d'exposition, Agenda évènementiel</li><li>• Commerces : 2 Tiers-lieux café-restaurant-lieu culturel</li><li>• Agricole : Tiers lieux agricole-atelier partagé-fab lab-hébergement, Lieu de formation permacole, Plantes médicinales</li><li>• Accompagnement des personnes : Projet d'insertion professionnel des personnes, Déplacements solidaires, parcours artistique pour personnes fragilisées, Lieu de répit-repos</li><li>• Économie circulaire : Recyclerie généraliste, Recyclerie de matériaux, Couture/upcycling</li><li>• Service aux entreprises : Communication responsable</li></ul> <p>- une légère baisse des porteurs accueillis en 2023 par rapport à 2022, 24 porteurs reçus en 2022</p>



	<b>Veille auprès de partenaires et relais d'information auprès des porteurs</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nous échangeons régulièrement avec les services de l'agence départementale autour des projets des porteurs et parfois avec eux afin de vérifier leur éligibilité aux dispositifs du département, faire le point sur l'état d'avancement et faciliter les mises en relation</li> <li>- Nous relayons régulièrement des informations ciblées aux porteurs sur les appels à projet, les offres de formation, les ateliers collectifs des pôles du 35 et relayons également leurs enquêtes territoire. Nous avons par exemple mis en relation une dizaine de projets avec la chargée de mission Leader du Pays</li> <li>- Nous avons rencontré différents interlocuteurs associations et entreprises du Crédit Agricole de Montfort-Sur-Meu pour aider à la mise en relation</li> <li>- Nous participons au SPAE du Pays de Brocéliande qui réunit les 3 EPCI et les différents acteurs de l'accompagnement du territoire pour créer plus d'inter-connaissance entre nos dispositifs et rôles</li> <li>- L'un des co-présidents du pôle ESS participe au comité local pour l'emploi du Projet TZCLD de St Méen-le-Grand - Gaël</li> </ul>
<b>Accompagner les associations</b>	<b>Renseignements téléphoniques, mail et accueil sur rendez-vous.</b>	<p><b>53 sollicitations</b>, dont 35 sollicitations provenant d'associations existantes. Les questions sont liées aux démarches de création d'association, aux financements et modèles économiques, à la réglementation, à l'emploi et fonction employeur, sur les projets et activités, la comptabilité et gestion</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 21 sollicitations se sont faites par mail, 17 par téléphone et 13 en rendez-vous</li> <li>- 37 associations sont non-employeuses, 14 employeuses</li> </ul> <p>Nous avons été labellisés Guid'Asso Information en 2023. Des personnes nous ont sollicités grâce à la visibilité de ce réseau.</p>
	<b>Mise en place de permanences associatives</b>	<p>Avec la ville de Montfort-sur-Meu, 9 permanences réalisées avec seulement 4 participants de 3 associations. Une baisse très importante des sollicitations du fait des questions des associations qui sont maintenant traitées directement par la chargée de vie associative au fil de l'eau. Ces permanences sont donc arrêtées en 2024</p> <p>Avec Brocéliande Communauté, nous avons mis en place en 2023 les permanences itinérantes sur rendez-vous. Cela a permis de mobiliser 3 associations. Malgré le faible niveau de sollicitation, nous continuons de proposer ces rendez-vous en 2024.</p>
	<b>Projet Gestion Prévisionnelle</b>	- Suite de l'action « RHTPE- Qualité de l'emploi dans les petites associations employeuses » avec un nouveau volet

**des Emplois et des compétences territoriales - GPECT**

"Attractivité des métiers du sport, de l'animation, du sanitaire et médico-social" financé par la Région Bretagne

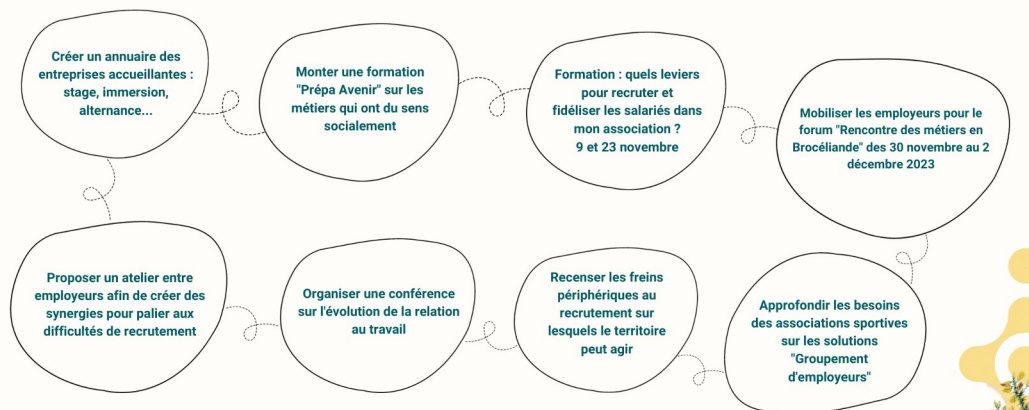
- L'objectif est de renforcer les liens entre employeurs et organisme de formation et d'aborder auprès des employeurs la qualité de vie et les conditions de travail

- Projet animé en partenariat avec la chargée de mission du contrat local de Santé du Pays de Brocéliande et la chargée de mission attractivité de l'ARS



## Créons de la coopération sur le Pays de Brocéliande pour rendre nos métiers plus attractifs

**8 actions pour répondre aux problématiques de recrutement des employeurs de l'animation, du sport, du sanitaire et médico-sociale**



Envie de participer à une de nos actions? Contactez Anne Bruzac, Pôle ESS Pays de Brocéliande

✉ [coordination@ess-broceliande.bzh](mailto:coordination@ess-broceliande.bzh),

☎ 06 59 29 37 43




		<p>- De multiples actions mises en place avec notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• la rencontre d'une trentaine de structures pour analyser les problématiques et besoins</li> <li>• la transmission de ressources auprès des employeurs</li> <li>• l'animation d'un groupe de travail autour de la mise en place d'une formation « Prépa Adulte » étiquetée soin et accompagnement des personnes</li> <li>• la mobilisation de 26 intervenants pour la « Rencontre des métiers en Brocéliande »</li> <li>• la mise en place d'une conférence sur les nouvelles attentes des jeunes avec 18 personnes inscrites</li> </ul> <p>- Ce projet se poursuit sur 2024 avec la mise en place d'atelier employeurs et l'organisation de la semaine des métiers du soin et de l'accompagnement en Avril</p> <p>- Sur le volet RHTPE, nous avons poursuivi la mise en place de déjeuners entre salariés d'association, des webinaires et la diffusion d'une lettre d'information employeur</p>
	<p><b>Mise en place de formations</b></p>	<p><b>6 formations réalisées</b></p> <p>- Thématiques variées : facilitation graphique vivre un collectif, stratégie de communication pour mon association, favoriser l'engagement de nouvelles personnes dans le bureau et CA, les fondamentaux de la comptabilité, budget prévisionnel et demandes de subventions, savoir utiliser les fonctions de base Excel</p> <p>- <b>50 participants</b></p> <p>- Formations co-financées par la ville de Montfort-sur- Meu, Brocéliande Communauté et le FDVA</p>
	<p><b>Co-animation d'une rencontre entre associations du territoire de Brocéliande communauté</b></p>	<p>En partenariat avec Brocéliande communauté, co-organisation d'une <b>soirée</b> pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• créer de l'inter-connaissance entre associations, aborder la notion d'engagement et rendre visible les forces des associations</li> </ul> <p>- → <b>15 personnes présentes</b>, une soirée qui a bien fonctionné avec une animation adaptée qui a facilité l'inter-</p>

		connaissance entre associations
	<b>Veille et relais d'informations</b>	<p>- Diffusion régulière d'information pour les associations via les réseaux sociaux ou notre lettre l'information « <a href="#">Le point Pr'ESS</a> »</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nous avons aussi reçu des demandeurs d'emploi et des nouveaux habitants en recherche de contact de structures ESS sur le territoire</li> </ul>
	<b>Des évènements ou rencontres partenaires</b>	<p>- En lien avec la vie associative en local ou au régional, nous avons également participé à de nombreuses rencontres :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Présenter le pôle ESS lors de 10 forums des associations</li> <li>- Réunion de présentation du budget participatif du département puis diffusion aux associations</li> <li>- Rencontre avec le réseau <a href="#">ETCI</a> pour la mise à disposition de bénévoles pour les associations</li> <li>- Rencontre avec la chargée de mission culturelle de Plélan-le-Grand pour favoriser le lien avec le Pass Culture</li> <li>- Participation à la démarche Guid'Asso départementale : Temps de rencontre, dossier de candidature, demande poste FONJEP</li> </ul>
<b>Accompagner les collectivités</b>	<b>Révéléteur TAg35</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sur Saint-Thurial, participation aux comités de suivi des porteuses de projet suite au révélateur. Un café-restaurant-lieu d'animation a ouvert ses portes en Février 2024, RDV à <a href="#">Popote&amp;Papote</a></li> <li>- Participation à différentes réunions de travail avec les pôles ESS du 35 et TAg35 pour travailler à une refonte du révélateur autour de thématique. La thématique 2024 sera les Maisons du Vélo</li> </ul>

## Mission 2 – Développer une Culture ESS

Apporter des réponses de l'économie sociale et solidaire aux transitions du pays de Brocéliande et susciter l'engagement

Objectifs	Actions réalisées	Résultats
<p>Faire découvrir les structures locales et les initiatives de l'ESS</p>	<p>Déjeuners &amp; apéros ESS</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lancement des apéros ESS en soirée. 2 apéros au cours de l'année : Chez Marie, Clef des mondes</li> <li>- 5 Déjeuners ESS : Antre de l'éléphant, Quinconce Galerie, Oasis de Brocéliande, Cêhapi, Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée</li> <li>- Ces apéros et déjeuners sont ouverts aux habitant.e.s, entrepreneur.e.s, membre d'une association, salarié.e.s. 107 personnes ont participé à ces déjeuners.</li> <li>- Ils se sont déroulés dans 7 structures ESS du territoire</li> </ul> 

<p><b>Mobilisation des acteurs de l'ESS et proposition d'événements pendant le mois de l'ESS</b></p>	<p><b>10 événements</b> proposés sur le pays de Brocéliande dont :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La co-organisation de <b>7 projections</b> lors du <b>festival Alimenterre</b> et du <b>Festival des solidarités</b> nous a permis de travailler avec l'association Xylm, structure coordinatrice du festival en Ile-et-Vilaine et le Réseau Bretagne solidaire, structure organisatrice du Festival des solidarités en Bretagne. Nous avons également travaillé avec de nombreuses structures pour co-organiser l'ensemble des projections :</li> <li>• Les cinémas associatifs du pays de Brocéliande : la Bobine, le Ciné Montal, la Cane et le Celtic</li> <li>• Des associations : L'ancre de l'éléphant, Cêhapi , Les Colocaterre, la MRJC</li> <li>• Nous sommes intervenu lors d'une journée complète au lycée Saint-Nicolas La Providence à Montauban-de-Bretagne avec l'association Xylm pour aborder la question de la souveraineté alimentaire avec les élèves de seconde TCV et SAPAT</li> <li>• Et avec la participation de nombreux intervenant.es : des agriculteurs, des anciennes agricultrices, les réalisateurs d'un des films</li> </ul> <p>- Co animation d'un temps au lycée la providence : le pôle a participé avec l'association Xylm à un temps de sensibilisation à l'alimentation saine et durable dans le cadre du Festival Alimenterre.</p> <p>Plus de 290 personnes ont participé aux 7 projections</p>
<p><b>Prolonger l'animation des outils de communication en place</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Animation du <a href="#">site Internet</a> dont les formations, la cartographie des associations du pays, nos actualités et les événements</li> <li>- Page Facebook : Progression de 680 « amis » à 745 , ~116 pers touchées. Une publication/jour en moyenne</li> <li>- Lettre d'information trimestrielle "<b>Le Point Pr'ESS en Brocéliande</b>" avec différentes rubriques : Nos évènements, les actus de structures ESS en Brocéliande, quelques outils et infos pratiques, une structure ESS à découvrir</li> <li>- Un Mailing ciblé pour relancer la communication sur nos évènements via l'outil Brevio</li> <li>- Gestion de notre page LinkedIn : 226 abonnés</li> </ul>



#### 4/ Bilan financier du pôle

Le résultat est légèrement excédentaire de 473€.

### Compte de Résultat Comptes annuels au 31/12/2023

Charges		Produits	
Charges d'exploitation		Produits d'exploitation	
Salaires et Traitements	49865	Adhésions	390
Cotisations sociales et Formation continue	14098	Ventes et prestations de services	7433
Autres Charges externes (frais de réception, services bancaires, assurances, fournitures, téléphone, cadeaux)	3060	<b>Total I</b>	<b>7823</b>
Déplacements salariée, stagiaire, bénévoles	3122	Subventions d'exploitation	
Autres services extérieurs (suivi social, honoraires comptables)	1087	Conseil Régional de Bretagne	35000
Site internet (Refonte, maintenance et hébergement)	209	CD 35	8000
Communication	559	GPECT Région Bretagne	16500
Cotisations	110	Subvention FONJEP	1166
Prestations pour formation + mois ESS	6214	Formations Bénévoles (FDVA)	2430
Action GPECT	1685	Subvention apprentissage	5333
Dotations aux amortissements et charges diverses	5	Subvention pava – FDVA2	2500
		Transfert de charges	1560
		<b>Total II</b>	<b>72490</b>
<b>Total Charges d'exploitation</b>	<b>80015</b>	<b>Total Produits d'exploitation</b>	<b>80313</b>
Charges Exceptionnelles	3756	Intérêt du Livret Bleu	1002
		Produits exceptionnels	2929
<b>Total Charges</b>	<b>83771</b>	<b>Total Produits</b>	<b>84244</b>
Contribution Volontaire en nature		Contribution Volontaire en nature	
Hébergement Pays de Brocéliande	13759	Hébergement Pays de Brocéliande	13759
<b>Total</b>	<b>97530</b>	<b>Total</b>	<b>98003</b>
<b>Résultat</b>	<b>473</b>		
<b>Total Général</b>	<b>98003</b>	<b>Total Général</b>	<b>98003</b>

## Bilan

### Comptes annuels au 31/12/2023

Actif		Passif	
Actif Immobilisé		Fond Associatifs	
Immobilisation		Réserves	51860
Part sociale CMB et CRIC	515	Résultat de l'exercice	473
<b>Total I</b>	<b>515</b>	<b>Total I</b>	<b>52333</b>
Actif Circulant		Provisions et fonds dédiés	
Créances	29 572	Provision pour rupture contrat	3756
Disponibilités	35 248	<b>Total II</b>	<b>3756</b>
		Dettes	
		Dette fournisseur	4475
		Dettes fiscales et sociales	4768
		Autres dettes	3
<b>Total II</b>	<b>64 820</b>	<b>Total III</b>	<b>9246</b>
<b>Total Général</b>	<b>65 335</b>	<b>Total Général</b>	<b>65 335</b>

Les réserves s'élèvent à 51 860€.



## 2. L'année 2024

### 1- Plan d'actions du pôle – année 2024

#### Axe 1 – Développer l'emploi et l'entrepreneuriat en ESS

Objectifs	Actions
<b>Renforcer et créer les actions nécessaires pour accompagner les porteurs de projet,</b>  <b>les associations</b>  <b>et les collectivités</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Accueil et orientation des porteurs de projet, relais d'information</li><li>• Mise en place d'un parcours d'accompagnement pour les porteurs de projet de Brocéliande Communauté (ateliers, temps de rencontre, suivi réguliers)</li><li>• Continuer à soutenir la vie associative du territoire (permanences, formations, appui-conseil, qualité de l'emploi..)</li><li>• Poursuivre notre projet GPECT avec les associations de l'animation, du sanitaire et médico-social, pour rendre leurs métiers plus attractifs en faisant évoluer leurs pratiques et faire connaître ces métiers auprès des organismes de formation</li><li>• ...</li><li>• Valoriser nos actions auprès des collectivités (SPAÉ, présentations commissions thématiques, rencontres partenaires...)</li><li>• Répondre aux demandes d'accompagnement des collectivités Ex : révélateur, intervention auprès des associations</li></ul>
<b>Créer des passerelles avec les entreprises dites conventionnelles</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sensibiliser les prescripteurs et les entreprises de Brocéliande Communauté à la Reprise Transmission en SCOP en travaillant avec l'URSCOP</li><li>• Proposer des ateliers employeurs sur l'attractivité des métiers</li><li>• Animer un Club RH sur Brocéliande Communauté</li></ul>

#### Axe 2 – Promouvoir une Culture d'ESS

<b>Promouvoir une agriculture et une alimentation basée sur le respect de l'Humain et de l'environnement</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Identifier et relayer les structures et individus du territoire et d'ailleurs qui agissent sur ces sujets (FDCIVAM, CIAP 35, Agrobio35...)</li><li>• Continuer à participer au festival Alimenterre</li></ul>
<b>Faire connaître les structures locales de l'ESS</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Organiser des rencontres ESS de réseautage et d'interconnaissance des structures de l'ESS ouvert à toutes et tous</li><li>• Communiquer régulièrement sur les initiatives des entreprises de l'ESS du territoire et participer au Mois de l'ESS</li></ul>
<b>Contribuer à la transition énergétique et écologique</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Favoriser la mise en lien entre les acteurs et les initiatives de l'économie circulaire et du réemploi par notre participation aux différents comités de suivi locaux et nos liens avec les EPCIs (TER, réseau réemploi, PCAET...)</li></ul>
<b>Acculturer les jeunes à l'ESS</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Faire la promotion de mon ESS à l'école et intervenir</li><li>• Sensibiliser aux initiatives de coopératives d'éducation à l'entrepreneuriat (CJS, CJM, CT...) les élus</li></ul>
<b>Construire une politique de</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Expérimenter avec Brocéliande Communauté sur 1 année le</li></ul>

soutien à l'ESS en  
Brocéliande

développement de nouvelles actions de soutien et de  
développement des acteurs ESS

### Axe 3 – Renforcer les capacités interne du pôle

Objectifs	Actions
<b>Tenir la cohérence entre principes et pratiques de l'ESS</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Faire évoluer notre CA pour plus de mixité</li><li>• Animer nos instances de gouvernance : CA, AG</li></ul>
<b>Monter en compétences</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Participer à une formation interne au réseau des pôles</li></ul>
<b>Améliorer la structuration de l'écosystème ESS breton</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• S'impliquer dans la démarche de re structuration de l'écosystème</li></ul>

## 2- Budget prévisionnel – année 2024

CHARGES	Montant total	PRODUITS	Montant
CHARGES DIRECTES		RESSOURCES DIRECTES	
60 - Achats	690	70 - Vente de produits finis, de marchandises, prestations de services	8547
Achats matières et fournitures	250		
Autres fournitures	440	Inscription aux formations	200
61 – Services extérieurs	1010	Actions soutien vie associative Montfort	2340
Locations	750	Actions soutien vie asso Brocéliande communauté	3907
Assurance	260	Festival Alimenterre	1600
62 – Autres services extérieurs	28305	Intervention Lycées	500
Rémunérations intermédiaires et honoraires	16947		
Cabinet Comptable	1200	74 – Subventions d'exploitation ou fonctionnement	98970
Intervenant Formation	6117	Etat : préciser le(s) ministère(s), directions ou services déconcentrés sollicités cf 1ère page	
Intervenants Evènement	6500		
Intervenants porteurs de projets	2800	FONJEP	3500
Entretien, maintenance	330	FDVA	2970
Publicité, publications	2450	FDVA2	3000
Réseau des pôles	800	Conseil.s Régional(aux)	
Communication	1650	Région Bretagne conventionnement pôle	35000
Déplacements, missions	7960	Région Bretagne GPECT	30000
Déplacements	4300		
Alimentation	3300	Conseil.s Départemental(aux)	
Déplacement autres	360	CD35 conventionnement pôle	8000
Services bancaires, autres	948	CD35 Communes prioritaires	5000
Téléphone	600	CD35 égalité femmes-hommes	1500
Hébergement et Domaine	208	Communes, communautés de communes ou d'agglomérations :	
Banque	30	EPCI	10000
Adhésions	110	Remboursement Etat et Uniformation pour prise en charge apprentissage	
63 – impôts et taxes	0	Fonds européens (FSE, FEDER, etc)	
Impôts et taxes sur rémunération	0	L'agence de services et de paiement (emplois aidés)	
Autres impôts et taxes		Autres établissements publics	
64 – Cotisations de personnel	82646	Aides privées (Entreprises pour évènement ESS)	
Rémunération des personnels	60526		
Cotisations sociales	20709	75 – Autres produits de gestion courante	650
Autres cotisations de personnel	1410	756. Cotisations	650
65 – Autres charges de gestion courante		758 Dons manuels - Mécénat	
66 – Charges financières		76 – Produits financiers	
67 – Charges exceptionnelles		77 – Produits exceptionnels	
68 – Dotation aux amortissements, provisions et engagements à réaliser sur ressources affectées		78 – Reprises sur amortissements et provisions	
69 – Impôts sur les bénéfices (IS) ; Participation des salariés		79 – Transfert de charges	
		Ressources Propres	4484
<b>TOTAL DES CHARGES</b>	<b>112651</b>	<b>TOTAL DES PRODUITS</b>	<b>112651</b>
Excédent prévisionnel (bénéfice)		Insuffisance prévisionnelle (déficit)	0
<b>CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>		87 – Contributions volontaires en nature	18571
86 – Emplois des contributions volontaires en nature	18571	870 - Bénévolat	3500
861 - Mise à disposition gratuite de biens et services	15071	871 - Prestations en nature	
862 - Prestations			
864 - Personnel bénévole	3500	875 – Dons en nature	15071
<b>TOTAL</b>	<b>131222</b>	<b>TOTAL</b>	<b>131222</b>